

**ПРОТОКОЛ**  
**очного заседания Наблюдательного Совета**  
**Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения**  
**«Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения**  
**Акмолинской области**

г.Кокшетау

№2

«17» февраля 2022 года

**Место нахождения:** Акмолинская область, г.Кокшетау, ул.К.Сатпаева 87А

**Дата проведения заседания:** 17 февраля 2022 года

**Время проведения заседания:** 16-00 часов

**Место проведения заседания:**

Здание ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области, расположенное по адресу: г.Кокшетау, ул.Сатпаева 87 «А».

**Присутствовали:**

**Председатель Наблюдательного совета:**

**Тулегенов Руслан Маулитович** – юрист, начальник отдела Палаты предпринимателей Акмолинской области;

**Члены Наблюдательного совета:**

1. **Сабыралиев Серикжан Нуржанович** – директор ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области;

2. **Толукбаев Саят Ермекович** – руководитель отдела организации медицинской помощи, лекарственного обеспечения ГУ «Управление здравоохранения Акмолинской области»;

3. **Бекмухамбетова Алтын Ануарбековна** – специалист по экономическим вопросам;

4. **Сарсекеев Амангельды Амантаевич** – индивидуальный предприниматель;

**Секретарь Наблюдательного совета:** Сейсенбаева Ж.С. – юрист ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница».

Кворум соблюден. На заседании Наблюдательного совета присутствуют члены Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области, в полном составе.

Приглашенные: заместитель директора по финансовой части предприятия - Кусаинова Ф.С., главный экономист предприятия - Омарова Б.Д.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О премировании работников ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» по итогам работы за 2021 год.

По повестке дня выступила заместитель директора предприятия по финансовой части Кусаинова Ф.С.:

По результатам работы предприятия за 2021 год имеется экономия денежных средств, которую мы бы хотели направить на премирование наших сотрудников по итогам работы 2021 года. В связи с чем, имеется возможность поощрить сотрудников премией по итогам года в размере одного должностного оклада.

С учетом имеющейся экономии и отсутствием кредиторской задолженности есть возможность в выплате премии. Планово-экономическим отделом, на основании поданных списков службой управления человеческими ресурсами подготовлены списки на премию. Премия рассчитана в зависимости от фактически отработанного времени. Общая сложившаяся экономия денежных средств сложилась в размере 48 500 тыс. тенге.

Руководящему составу премия рассчитана на основании приказа Управления здравоохранения № 17 от 12.01.2022 года «О премировании руководящего состава ГКП на ПДВ «Многопрофильная областная детская больница» в размере одного должностного оклада.

Проектные таблицы разработаны по каждому подразделению с учетом предоставленной документации с отдела СУЧР.

Представляются списки сотрудников, в числе имеющие дисциплинарное взыскания, в виде замечания, выговора. Указанным лицам премия не предусмотрена.

Общая сумма премии по одному должностному окладу, по фактически отработанному периоду, по итогам 2021 года составила 46 169 120 тенге. Оставшаяся сумма составила 2 207 373 тенге.

По итогам 2021 года есть отделения которые работали с нагрузкой- это отделения патологии новорожденных, отделение травматологии и хирургическое отделение, и было решено дополнительно простимулировать их выделив отделению хирургии сумму в размере 1 090 000 тенге и распределить всем сотрудникам отделения в размере 40 000 тенге, сотрудникам отработавшим менее 50 дней в размере 10 000 тенге.

Отделению травматологии в размере 474 000 тенге и распределить всем сотрудникам по 25 000 тенге. Отделению патологии новорожденных общая сумма составила 400 000 тенге, на каждого сотрудника по 25 000 тенге, отработавшим менее 50 дней по 10 000 тенге, заведующей отделением 40 000 тенге.

За большую нагрузку и активное участие в жизни больницы простимулировать некоторых сотрудников нашей клиники: сотрудников статистического отделения Салвокасову А.Б.- медицинского статиста в размере 30000 тенге и оператора Балтабаеву А.С. в размере 24 373 тенге, врача КТ Идрисову Ж.С. и главную медицинскую сестру Ахметову К.А. в размере 94 000 тенге.

Также по повестке дня выступила главный экономист предприятия Омарова Б.Д.: С учетом всех предложений общая сумма премии по итогам 2021 года будет составлять 48 376 493 тенге.

Инициатором проголосовать по повестке дня выступил председатель наблюдательного совета Тулегенов Р.М.

**Итоги голосования:**

«за»- 5 голосов;

«Против»-0 голосов;

«Воздержался»- 0 голосов.

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО:** 5\_голосами. По итогам голосования принято решение о премировании работников предприятия по итогам работы за 2021 год в размере одного должностного оклада, с учетом фактически отработанного периода.

Время закрытия заседания: 16.30ч.

Председатель Наблюдательного совета:

Члены Наблюдательного совета:

Секретарь Наблюдательного совета:

  
Р.Тулегенов

  
С.Сабыралиев

С.Толукбаев

А.А.Бекмухамбетова

А.Сарсекеев

  
Ж.Сейсенбаева

**Решение № 2**  
**очного заседания Наблюдательного совета ГКП на ПХВ**  
**"Многопрофильная областная детская больница" при управлении**  
**здравоохранения Акмолинской области от 17 февраля 2022 года**

17 февраля 2022 года в 16.00 часов в ГКП на ПХВ "Многопрофильная областная детская больница" при управлении здравоохранения Акмолинской области проведено очное заседание Наблюдательного совета Предприятия, на котором рассмотрен вопрос:

О премировании работников ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» по итогам работы за 2021 год

**РЕШЕНИЕ:**


Одобрить премирование работников предприятия по итогам работы за 2021 год в размере **одного** должностного оклада, с учетом фактически отработанного периода.


Президент Наблюдательного совета:


Члены Наблюдательного совета:

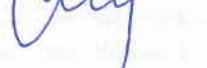
Секретарь Наблюдательного совета:





  
\_\_\_\_\_  
Р.Тулегенов

  
\_\_\_\_\_  
С.Сабыралиев

  
\_\_\_\_\_  
С.Толукбаев

  
\_\_\_\_\_  
А.Бекмухамбетова

  
\_\_\_\_\_  
А.Сарсекеев

  
\_\_\_\_\_  
Ж.Сейсенбаева

## ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О премировании работников ГКП на ПХВ «МОДБ» по итогам 2021 года.

## ВЫСТУПИЛИ:

Кусаинова Ф.С.: По результатам работы нашего предприятия за 2021 год имеется экономия денежных средств, которую мы бы хотели направить на премирование наших сотрудников по итогам работы 2021 года. В связи с чем, я предлагаю рассмотреть вопрос о выделении сотрудникам премии по итогам года в размере одного должностного оклада.

С учетом имеющейся экономии и отсутствием кредиторской задолженности есть возможность в выплате премии. Планово-экономическим отделом, на основании поданных списков службой управления человеческими ресурсами подготовлены списки на премию. Премия рассчитана в зависимости от фактически отработанного времени. Общая сложившаяся экономия денежных средств сложилась в размере 48 500 тыс. тенге.

Руководящему составу премия рассчитана на основании приказа Управления здравоохранения № 17 от 12.01.2022 года «О премировании руководящего состава ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» в размере одного должностного оклада. Проектные таблицы разработаны по каждому подразделению с учетом предоставленной документации с отдела СУЧР (списки сотрудников в числе имеющие дисциплинарное взыскания в виде замечаний, выговор). Общая сумма премии по одному должностному окладу, по фактически отработанному периоду, по итогам 2021 года составила 46 169 120 тенге. Оставшаяся экономия составила 2 207 373 тенге.

2.7 По итогам 2021 года есть отделения которые работали с нагрузкой- это отделения патологии новорожденных, отделение травматологии и хирургическое отделение, и было решено дополнительно простимулировать их выделив отделению хирургии сумму в размере 1 090 000 тенге и распределить всем сотрудникам отделения в размере 40 000 тенге, сотрудникам отработавшим менее 50 дней в размере 10 000 тенге. Отделению травматологии в размере 474 000 тенге и распределить всем сотрудникам по 25 000 тенге. Отделению патологии новорожденных общая сумма составила 400 000 тыс. тенге, на каждого сотрудника по 25 000 тенге, отработавшим менее 50 дней по 10 000 тенге, заведующей отделением 40 000 тенге. За большую нагрузку и активное участие в жизни больницы простимулировать некоторых сотрудников нашей клиники: сотрудников статистического отделения Садвокасову А.Б.- медицинского статиста в размере 30000 тенге и оператора Балтабаеву А.С. в размере 24 373 тенге, врача КТ Идрисову Ж.С. и главную медицинскую сестру Ахметову К.А. в размере 94 000 тенге.

Омарова Б.Д.: С учетом всех предложений общая сумма премии по итогам 2021 года будет составлять 48 376 493 тенге.

Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.

